

Tapwell Group

Tapwell
Kitchen/Bathroom

Bricmate
Porcelain stoneware

Haven
Bathroom furniture

ROOH
Shower screen

Policy för hållbar affärspraxis – Tapwell Group

Antaget av Tapwell Groups ledning mars 2023. Senast ändrad augusti 2025.

Inledning

Tapwell Group arbetar för att upprätthålla en hållbar affärspraxis som respekterar människor, samhälle och miljö. Detta policydokument – inklusive principer för hållbar affärspraxis – utgör grunden för vårt arbete med hållbarhet.

Tapwell Group betraktar hållbar affärspraxis som en förutsättning för hållbar utveckling, vilket innebär att dagens generationer får sina behov tillgodosedda utan att äventyra framtida generationers möjligheter att göra detsamma. FN:s mål för hållbar utveckling utgör den globala gemensamma handlingsplanen för hållbar utveckling. Tapwell Group arbetar aktivt med att främja dessa mål genom nära samarbete och klara riktlinjer gentemot sina leverantörer.

Som medlem i Etisk Handel Norge åtar sig Tapwell Group att arbeta aktivt med tillbörlig aktsamhet för hållbar affärspraxis. Aktsomhetsbedömningar innebär en riskbaserad strategi för att respektera och värna om människor, samhälle och miljö i vår egen verksamhet och i hela leverantörskedjan. Vi förväntar oss att våra leverantörer och samarbetspartner följer samma förhållningssätt.

Krav på den egna verksamheten

Tapwell Group erkänner att vår affärspraxis kan ha potentiellt negativ påverkan på människor, samhälle och miljö. Samtidigt ser vi vår potential att bidra till positiv utveckling inom leverantörskedjan. Mot bakgrund av detta har vi utformat följande principer och krav för vår egen verksamhet:

Aktsomhetsbedömningar

Tapwell Group ska genomföra aktsomhetsbedömningar för hållbar affärspraxis, vilket innebär att: identifiera risker för negativ påverkan på människor, samhälle och miljö; stoppa, förebygga och minska sådan påverkan; följa upp med åtgärder, utvärdera effekterna och kommunicera dessa till berörda parter. När våra aktiviteter orsakar eller bidrar till negativ påverkan ska vi omedelbart avbryta verksamheten och sträva efter att återställa skadan. Om leverantören är ansvarig för den negativa påverkan/skadan, är leverantören också ansvarig för återställandet.

Ansvarsfull inköspraxis

Tapwell Group anser att en ansvarsfull inköspraxis är ett av våra viktigaste verktyg i arbetet för hållbar affärspraxis. Tapwell Group ska anpassa sin inköspraxis så att vi stärker – och inte underminerar – leverantörers förmåga att uppfylla de krav vi ställer för att säkerställa goda villkor för människor, samhälle och miljö. Vi eftersträvar långsiktiga leverantörsrelationer med leverantörer som visat uttryckt vilja och förmåga att arbeta för positiv utveckling i leverantörskedjan.

¹Brundtland-kommissionen, "Vår gemensamma framtid", 1987.

²FN OHCHR, Vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP), 2011; OECD, Vägledning för due diligence inom ansvarsfull affärspraxis, 2018.

³OECD:s kontaktpunkt för ansvarsfullt näringsliv, OECD:s vägledare för aktsomhetsbedömningar inom ansvarsfullt näringsliv – en introduktion, 2018.

Tapwell Group

Tapwell
Kitchen/Bathroom

Bricmate
Porcelain stoneware

Haven
Bathroom furniture

ROOH
Shower screen

Fri facklig organisationsfrihet och arbetstagarrepresentation

Tapwell Group stödjer rätten till fri facklig organisationsfrihet och andra former av demokratiskt vald arbetstagarrepresentation. Vi ska involvera arbetstagarrepresentanter och andra relevanta intressenter i vårt arbete med hållbar affärspraxis.

Leverantörsutveckling och partnerskap

I dialog med leverantörer kommer vi vid behov överväga att tillhandahålla relevant kompetensutveckling eller resurser som gör det möjligt för våra leverantörer att leva upp till Tapwell Groups krav på villkor i leverantörskedjan. På så sätt skapar vi förutsättningar för gott samarbete med leverantörer som uppvisar särskild vilja och förmåga att arbeta för positiv utveckling för människor, samhälle och miljö i leverantörskedjan.

Antikorruption

Tapwell Group, inklusive samtliga anställda, ska aldrig erbjuda eller ta emot olagliga eller otillbörliga penninggåvor eller andra ersättningar för att uppnå affärs- eller privata fördelar för egen del eller för kunder, agenter eller leverantörer.

Handel med länder under handelsbojkott

Tapwell Group, inklusive våra leverantörer och samarbetspartners, ska undvika affärspartners som är verksamma i länder som omfattas av handelsbojkott ålagd av FN och/eller svenska myndigheter.

Krav på villkor i leverantörskedjan

Vi förväntar oss att våra leverantörer och samarbetspartners arbetar målinriktat och systematiskt för att följa våra riktlinjer för leverantörer, inklusive principer för hållbar affärspraxis, vilka omfattar grundläggande krav på mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter, antikorruption, djurvälstånd och miljö. Våra leverantörer ska:

- Följa riktlinjerna för leverantörer (länk), inklusive principer för hållbar affärspraxis.
- Aktivt arbeta med tillbörlig aktsamhet, det vill säga: genomföra egen riskkartläggning för negativ påverkan på människor, samhälle och miljö, samt stoppa, förebygga och minska sådan påverkan. Åtgärderna ska övervakas, effekten utvärderas och kommuniceras till berörda. Om leverantören är ansvarig för den negativa påverkan eller skadan, är denne även ansvarig för att åtgärda den.
- Visa vilja och förmåga att samverka i kontinuerlig förbättring för människor, samhälle och miljö.
- På begäran från Tapwell Group kunna dokumentera hur de själva, och eventuellt underleverantörer, arbetar för att följa riktlinjerna.

⁴OECD:s kontaktpunkt för ansvarsfullt näringsliv,

"OECD:s vägledning för tillbörlig aktsamhet i ansvarsfullt företagande – en introduktion", 2018.

Tapwell Group

Tapwell
Kitchen/Bathroom

Bricmate
Porcelain stoneware

Haven
Bathroom furniture

ROOH
Shower screen

Om leverantören, efter upprepade påstötningar, inte visar vilja eller förmåga att följa riktlinjerna för leverantörer, kan kontraktet komma att hävas.

Principer för hållbar affärspraxis (Code of Conduct)

Dessa principer för hållbar affärspraxis baseras på FN- och ILO-konventioner och anger minimistandarder, inte maximinivåer. Lagarna på produktionsplatsen ska respekteras. Där nationell lagstiftning och regler täcker samma område som dessa riktlinjer, ska den striktaste standarden gälla.

1. Tvångsarbete/slavarbete (ILO-konvention nr. 29 och 105)

- 1.1. Ingen form av tvångsarbete, slavarbete eller ofrivilligt arbete får förekomma.
- 1.2. Arbetstagare får inte krävas på deposition eller identitetshandlingar av arbetsgivaren och ska fritt kunna avsluta anställningen med rimlig uppsägningstid.

2. Facklig organisationsfrihet och kollektiva förhandlingar (ILO-konvention nr. 87, 98, 135 och 154)

- 2.1. Arbetstagare ska utan undantag ha rätt att ansluta sig till eller bilda fackföreningar enligt eget önskemål, och att delta i kollektiva förhandlingar. Arbetsgivaren får inte ingripa i, hindra eller motarbeta facklig organisering eller kollektiva förhandlingar.
- 2.2. Fackliga representanter får inte diskrimineras eller hindras i sitt fackliga arbete.
- 2.3. Om rätten till fri organisationsfrihet och/eller kollektiva förhandlingar är lagligt begränsad, ska arbetsgivaren främja och inte förhindra alternativa mekanismer för fri och oberoende organisering och förhandling.

3. Barnarbete (FN:s konvention om barnets rättigheter, ILO-konvention nr. 138, 182 och 79; ILO-rekommendation nr. 146)

- 3.1. Minimåldern för arbetstagare ska vara minst 15 år, i enlighet med nationell lägsta åldersgräns för anställning eller skolplikten slutålder – den högsta av dessa gäller. Om lokala regler tillåter 14 år enligt undantaget i ILO-konvention 138 kan det accepteras.
- 3.2. Ingen nyrekrytering av barnarbetare i strid med ovanstående åldersgräns får ske.
- 3.3. Barn under 18 år får inte utföra arbete som är skadligt för deras hälsa, säkerhet eller moral, inklusive nattarbete.
- 3.4. Handlungsplaner ska upprättas för snabb utfasning av barnarbete som strider mot ILO-konventionerna 138 och 182. Dessa planer ska dokumenteras och kommuniceras till berörd personal och andra intressenter. Stödordningar ska finnas som möjliggör fortsatt utbildning för barn tills de avslutar skolplikten.

4. Diskriminering (ILO-konvention nr. 100 och 111 samt FN:s kvinnodiskrimineringskonvention)

- 4.1. Diskriminering i samband med anställning, lön, utbildning, befordran, uppsägning eller pension får inte förekomma på grund av etnisk tillhörighet, kast, religion, ålder, funktionsnedsättning, kön, civilstånd, sexuell läggning, fackligt arbete eller politisk tillhörighet.
- 4.2. Det ska finnas skydd mot sexuellt påträngande, hotfullt, kränkande eller utnyttjande beteende, samt mot osaklig diskriminering eller uppsägning, till exempel på grund av äktenskap, graviditet, föräldraskap eller HIV-status.

Tapwell Group

Tapwell
Kitchen/Bathroom

Bricmate
Porcelain stoneware

Haven
Bathroom furniture

ROOH
Shower screen

5. Grym behandling (FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna / UDHR)

5.1. Fysisk misshandel, bestraffning eller hot om sådan samt sexuella övergrepp eller annan form av missbruk och förnedring är förbjudna.

6. Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet (ILO-konvention nr. 155 och rekommendation nr. 164)

6.1. Arbetsmiljön ska vara säker och hälsosam. Farliga kemikalier och andra ämnen ska hanteras på ett säkert sätt. Nödvändiga åtgärder ska vidtas för att förebygga och minimera olyckor och hälsoskador som är relaterade till arbetsplatsen.

6.2. Arbetstagare ska regelbundet och dokumenterat få utbildning i hälso- och säkerhetsfrågor. Säkerhetsutbildningen ska upprepas för nyanställda och omplacerade arbetare.

6.3. Arbetstagare ska ha tillgång till rena sanitetsutrymmen och rent dricksvatten. Om det är relevant ska arbetsgivaren även erbjuda trygga matförvaringsmöjligheter.

6.4. Om arbetsgivaren tillhandahåller bostäder för arbetstagare, ska dessa vara rena, säkra, tillräckligt ventilerade och ha tillgång till rena sanitetsutrymmen och rent dricks vatten.

7. Lön (ILO-konvention nr. 131)

7.1. Lön för en normal arbetsvecka ska minst uppfylla nationell lagstadgad minimilön eller branschstandard—den högsta av dessa gäller. Lönen ska alltid vara tillräcklig för att täcka grundläggande behov, inklusive viss sparförmåga.

7.2. Lönevillkor och utbetalning ska vara skriftligt avtalade innan arbetet påbörjas och avtalet ska vara begripligt för arbetstagaren.

7.3. Avdrag i lön får inte användas som disciplinåtgärd.

8. Arbetstid (ILO-konvention nr. 1 och 14)

8.1 Arbetstiden ska uppfylla nationell lagstiftning eller branschstandard och får inte överstiga arbetstid enligt gällande internationella konventioner. Normal arbetstid per vecka bör generellt inte överstiga 48 timmar.

8.2 Arbetstagare ska ha minst en ledig dag varje 7-dagarsperiod.

8.3 Övertid ska vara begränsad och frivillig. Rekommenderad maximal övertid är 12 timmar per vecka, vilket innebär en total arbetstid om högst 60 timmar. Undantag kan accepteras om de regleras i kollektivavtal eller nationell lag.

8.4 Arbetstagare ska alltid erhålla övertidsersättning vid arbete utöver normal arbetstid (se punkt 8.1), minst enligt gällande lagar.

9. Fast anställning

9.1 Uppfyllelse av skyldigheter gentemot arbetstagare enligt internationella konventioner och nationella lagar om trygg anställning får inte kringgåas genom användning av korttidsanställningar (såsom kontraktsarbetare, timanställda eller dagsarbetare), under leverantörer eller liknande.

9.2 Alla arbetstagare ska ha en anställningskontrakt på ett språk de förstår.

9.3 Lärlingsprogram ska vara tydligt definierade avseende varaktighet och innehåll.

10. Marginaliserade befolkningsgrupper

10.1 Produktion och användning av naturresurser får inte bidra till att urfolk eller andra marginaliserade grupper förlorar sitt resurs- och försörjningsunderlag – till exempel genom beslagtagning av stora markområden, ohållbar vattenanvändning eller annan exploatering av nödvändiga naturresurser.

Tapwell Group

Tapwell
Kitchen/Bathroom

Bricmate
Porcelain stoneware

Haven
Bathroom furniture

ROOH
Shower screen

11. Miljö

11.1 Negativ miljöpåverkan ska minimeras i hela värdekedjan. I enlighet med försiktighetsprincipen ska åtgärder vidtas för att kontinuerligt minska utsläpp av växthusgaser och lokal förorening, användning av skadliga kemikalier och bekämpningsmedel samt säkerställa hållbar resursförvaltning av vatten, hav, skog och mark, samt biologisk mångfald.

11.2 Nationell och internationell miljölagstiftning måste följas, och relevanta utsläppstillstånd ska inhämtas.

12. Korruption

12.1 Alla former av mutor är oacceptabla – inklusive användning av alternativa kanaler för att säkerställa otillbörliga privata eller affärsrelaterade fördelar för kunder, agenter, kontraktörer, leverantörer eller deras anställda samt för offentliga tjänstemän.

13. Djurvelfärd

13.1 Djurvelfärd ska respekteras. Åtgärder bör vidtas för att minimera negativ påverkan på välfärd hos produktionsdjur och arbetsdjur.

13.2 Nationell och internationell djurskyddslagstiftning och regler ska följas.